

Eesti ANK juhatuse koosolek 9/2019

28. november 2019 10:30-16:00

Rõuge, Võrumaa

Osalejad: Kerli Kõiv, Maivi Liiskmann, Riin Luks, Merlis Pajustik, Marek Mekk, Annely Reile, Carolyn Mets, Heidi Paabort, Anne Õuemaa, Kadi Laaneots

Juhataja: Kerli Kõiv

Protokollija: Carolyn Mets

Päevakord:

1. Liikmelisus
2. Teavitustegevused
3. Töökorraldus
4. 2020.a tegevused
5. ANK konkurss
6. Arengukava protsess
7. Muu info

Arutelud ja otsused:

1. Liikmelisus

Saabus Kihnu avaldus. Põhikirjas puudub avatud noorsootöö teenus, aga sellest hoolimata soovivad liituda ning muud tingimused täitnud.

Otsus: Juhatus otsusega võtta vastu Kihnu noortekeskus EANKi liikmeks, kuid eeldusel, et nad teevad paranduse enda põhikirjas aasta jooksul. Peamine muudatus on põhikirjas fraas avatud noorsootöö toetamise asendamine avatud noorsootöö teostamisega.

2. Teavitustegevused

Üheskoos leiti, et Eesti ANK infokirja loomine ja edastamine on vajalik ning pakuti mõned täiendused. Lisada algusesse sisukord ning lisada liikmete ja meeskonna mõtteid. Põnev oleks tuua sisse ka ajaloolisi punkte.

Nädalainfo tuleb visualiseerida. Lisada igal nädalal info ka pildi või video (gifi) kujul. Teha Eesti ANK FB eraldi fotokaust, kuhu kõik need lähevad ja postitades suunata kodulehele.

3. Töökorraldus

Meeskonna uued liikmed andsid ülevaate kuidas nende esimene kuu on möödunud ning mis mured/rõõmuhetked neil on.

Alates jaanuarist katsetab Eesti ANK nelja tööpäeva süsteemi. Iga reede on töötajate jaoks enesearengupäev. Kogu protsess märgitakse ülesse ning veebruarikuus analüüsime, mida antud päev tõi meie teadmisesse ja organisatsiooni juurde. Detsembris valmistame kuud ette ning loome vajalikud kaustad ja lepime meeskonnana omavahel täpsed tingimused kokku. Jaanuaris viime läbi katse enda organisatsioonis ning veebruaris tagasisidestame.

Antud katsetus annab võimaluse tulla välja enda igapäevatööst ning tegeleda organisatsiooni ja valdkonna arendustegevusega. Eesti ANK on antud teemal võtnud sõna ning käinud kohtumistel ja soovime olla antud teema arendajad ning katsetaja Eestis.

Otsus: Juhatuse otsus võtta vastu testperiood jaanuarist 2020 töötada 4 tööpäeva süsteemi järgi, kus igal reedel on enesearengu päev, mille kohta saadud info kogutakse ühtsesse süsteemi.

4. 2020. aasta tegevused

2020. aasta tegevuskava ning suundade arutelu.

- Näidisdokumentatsiooni mapp
- Hea tava enesehindamismudel
- Välisriikide info kogumine
- Avatud noorsootöö restart
- Noorsootöö innovatsioon
- Logiraamatu kasutamise ühtlustamine

Anne Õuemaaga lõpetada tööleping 31.12.2019 ning mõelda Eesti ANKile uueks aastaks coachingu teenuste jätkajat. SOS nõustamise suunamine koduleheküljelt tegevjuhi postkasti, mis annab võimaluse tegevjuhil leida lahendusi coachingu teenuse korraldamiseks vastavalt organisatsiooni võimalustele. SOS nõustamise ankeet lihtsustatakse. Organisatsiooni vahendid, mis on A. Õuemaaga kasutada tagastada detsembrikuu jooksul.

5. ANK konkurss

ANK konkursil on kuus piirkonda, milleks on Põhja-Eesti, Lääne-Eesti, Kesk-Eesti, Ida-Eesti, Kagu-Eesti ja Kirde-Eesti. Eesti ANK meeskond jaotab meeskonna piirkondade vahel. ENTK sellekohase päringu saabumisel on võimalik kohe info saata.

6. Arengukava protsess

Arengukava protsessiga oleme kogunud infot nii erinevatelt organisatsioonidelt, meeskonnalt kui liikmetelt. Edasi suundub meeskond omavahel arengukava täpsemaks tegemiseks. Selleks toimub pikk juhatuse laiendatud koosolek 16.-20. veebruar 2020.

7. Muu info

ENTK sünnipäeval 4. detsember 2019 Kultuurikatlas EANKi ettekanne. Anname ülevaate noortekeskuste ajaloost. Kõik EANK meeskond ja juhatuse tulevad lavale ja teevad enda teemast 2-min ettekande.